

Compte rendu de réunion du Comité d'Amélioration Continue du 29/06/09

Présentation des plans d'actions des groupes de travail

Les participants

Animateurs :

Manuel Majada	Responsable ICS et Cellule d'appui pédagogique
Valérie Moreau	ECC – Cellule d'appui pédagogique
Marion Lecostey	Ingénieur d'études ICS - Cellule d'appui pédagogique
Priscilla Velut	Ingénieur d'études ICS - Cellule d'appui pédagogique

Membres du Comité d'Amélioration Continue :

Ghislaine Blanchard	Directrice aux Enseignements et à la Pédagogie
Bruno Bachimont	Directeur à la recherche
Thibaut Arribe	Etudiant, représentant du CEVU
Camille Barot	Etudiante, représentante du CEVU
Pierre Guigon	Directeur du département GPI
Frédéric Huet	Responsable Eco & Gestion TSH (<i>remplacement d'Hugues Choplin</i>)
Abdel Laksimi	Directeur adjoint – Pédagogie - Représente International
Jean-Paul Vilain	Responsable de branche GM
Christian Lemaitre	Responsable de branche GSU
Abdelmadjid Bouabdallah	Responsable de branche GI
Sylviane Pulvin	Co-Responsable TC
Absents non représentés	Nelly Cochet, Responsable de branche GB Etienne Arnoult, Responsable de branche GSM

Représentants des groupes de travail :

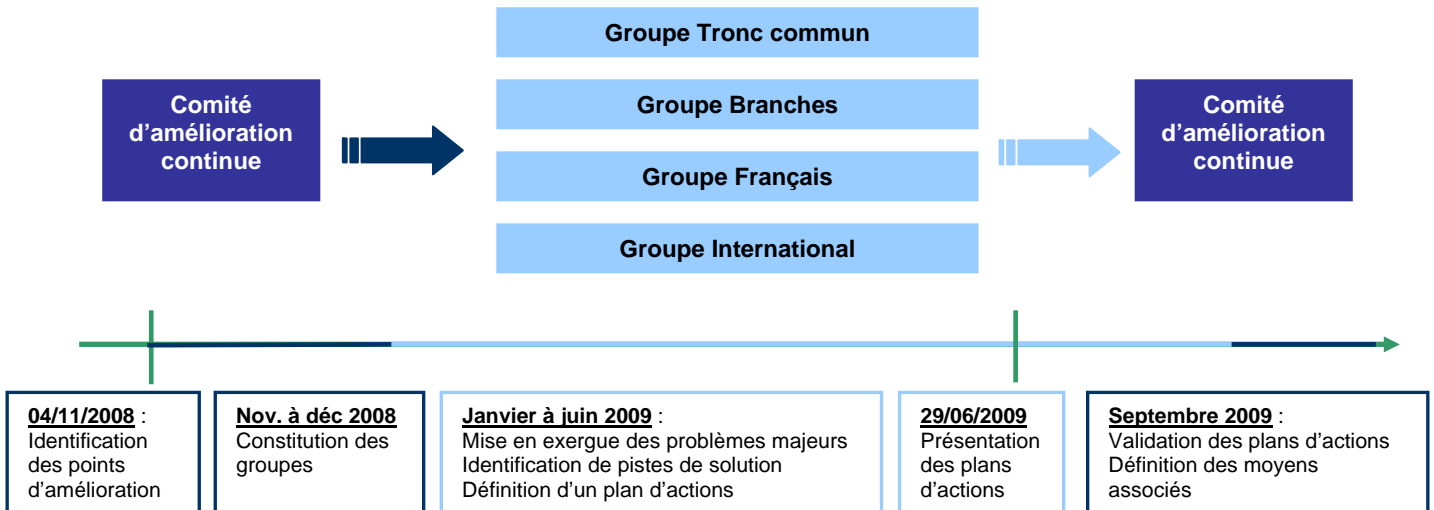
	Jérôme Favergeon
Groupe Tronc commun	Stéphane Mottelet
	Antoine Jouglet
	Sylviane Pulvin
Groupe Branches	Jean-Luc Dulong
Groupe Français	Stéphane Crozat
	Carole Lefrançois
Groupe International	Marie-Christine Béhin
	Christine Prella

Ordre du jour

- Introduction - Présentation globale de la démarche (10 mn)
- Présentation, par chaque groupe, du résultat des réflexions et du plan d'actions envisagé (1h30) :
 - groupe Tronc commun (25 mn)
 - groupe Français (25 mn)
 - groupe Branches (25 mn)
 - groupe International (25 mn)
- Discussion sur les pistes de solutions proposées et validation de celles-ci
- Conclusion et planification des prochaines réunions

Introduction – présentation de la démarche

Organisation de la démarche



A noter :

- l'intégration des étudiants du CEVU au Comité d'amélioration continue
- la création d'un espace collaboratif de travail sur le moodle de l'UTC : <http://tice.utc.fr/moodle/> → Appui pédagogique → Amélioration continue
 - un espace réservé pour chaque groupe
 - un espace ouvert à tous pour la présentation de la démarche

Présentation des plans d'actions

Groupe Tronc commun

- le système de demi-UV reste contraint par les outils de gestion UTC calés sur la période du semestre (et non du trimestre)
- les étudiants membres du CEVU soulèvent le besoin de visibilité / clarté sur les objectifs et les contenus des branches, indispensable à leur bonne orientation :
 - rendre visible les UV du Tronc commun indispensables à chaque branche
 - organiser des sessions de retours d'expérience des étudiants en fin de branche auprès des étudiants de TC
 - favoriser les parrainages entre des étudiants en fin de branche et des étudiants en TC

Groupe Branches

- Le travail sur l'amélioration de la description de l'offre de formation a clairement été identifié comme une action prioritaire
- le témoignage de professionnels et/ou d'anciens de l'UTC doit être couplé avec les ateliers de présentation des UV techniques et scientifiques
- le Comité souligne l'importance d'aider les étudiants à construire leur projet professionnel. Les étudiants, eux, notent la complexité de la tâche : immaturité, envies changeantes parfois conditionnées par la manière d'aborder une matière, ou encore suite aux premières expériences tirées des stages...

Groupe Français

- les étudiants précisent leur comportement face au niveau de français :
 - ils ne jugent pas les efforts utiles, l'important étant de se situer dans la « moyenne »
 - ils ne prennent conscience de l'intérêt de la maîtrise de la langue que lors de leurs démarches de recherche de stage / d'emploi
- le Comité souligne les deux enjeux liés à la maîtrise et l'amélioration du niveau de français :
 - un travail portant sur les codes : la maîtrise pour l'intégration dans le monde professionnel
 - un travail portant sur la structure et l'argumentation : la maîtrise du langage pour l'exercice du métier d'ingénieur (présentation, négociation, crédibilité dans ses fonctions d'encadrement, documentation technique, etc.)

Groupe International

- il est important de dissocier les motifs de départ à l'étranger des étudiants TC (renfort de la langue), des étudiants en fin de cycle (découverte d'un pays, d'une nouvelle culture).

Conclusion

Les prochaines étapes de la démarche...

Aux vues de la densité et de la richesse des informations communiquées au cours de cette réunion, le Comité d'Amélioration Continue a souhaité bénéficier d'un temps supplémentaire de réflexion pour valider les plans d'actions proposés et définir les priorités.

1. début sept. 2009 : envoi des plans d'actions de chaque groupe aux membres du Comité d'amélioration continue.
2. fin sept. 2009 : organisation d'un nouveau Comité d'Amélioration Continue
 - Arbitrage/Validation des actions proposées par les groupes
 - Définition des axes d'amélioration prioritaires pour l'année 2009-2010