

B • Sélection

1 • Lorsqu'elle fait passer un entretien d'embauche, Mme Labeur, de l'agence Kirecrute, respecte généralement les règles suivantes.

Êtes-vous d'accord avec chacune de ces règles ? Pourquoi ?

	D'ACCORD	PAS D'ACCORD
1. Pour détendre l'atmosphère, je commence toujours l'entretien en abordant un sujet anodin (sans importance).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ensuite, je pose au candidat des questions sur son expérience professionnelle et sa formation.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Je ne prends jamais de notes.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Je parle longuement de l'entreprise.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Je ne montre jamais au candidat que je désapprouve sa réponse.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Je termine toujours l'entretien par une note positive.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8.1 **2** • Mme Labeur a interviewé cinq candidat(e)s à un emploi.

Écoutez des extraits de ces entretiens en prenant des notes. Dites ce que vous pensez des cinq candidat(e)s. Lequel choisissez-vous ?

3 • Vous venez de passer un entretien d'embauche et vous n'avez pas été embauché(e).

Imaginez les erreurs que vous avez pu commettre et exprimez des regrets.

J'aurais dû mieux me préparer, je n'aurais pas dû..., il aurait fallu que je..., j'aurais pu..., etc.

4 • Jouez à deux.

À partir d'une offre d'emploi (telle la « petite annonce de vos rêves », page 95), préparez et simulez un entretien d'embauche.

Vous êtes le(la) candidat(e) : remettez votre curriculum vitae à l'employeur et préparez l'entretien.

Vous êtes le recruteur : consultez les informations page 159, section 8.

Le(la) candidat(e) et le recruteur se font assister d'une équipe de trois à cinq personnes, qui les aident à préparer l'entretien.

LE CONDITIONNEL PASSÉ

On l'utilise pour exprimer un regret ou un reproche.

– Elle **aurait voulu** être médecin, mais elle a raté ses examens. (*regret*)

– Je **n'aurais pas dû** lui dire. (*regret*)

– Vous **n'auriez pas dû** lui dire. (*reproche*)

– Vous **auriez pu** être plus aimable. (*reproche*)

– On **aurait aimé** que tu nous informes. (*reproche*)

– Pour réussir, il **aurait fallu** travailler un peu plus/que tu travailles un peu plus. (*reproche*)

L'avis du consultant

On peut juger de la compétence d'une personne dès la première rencontre.



• Qu'en pensez-vous ?