

## B • Sélection

**1** • Lorsqu'elle fait passer un entretien d'embauche, Mme Labeur, de l'agence Kirecrute, respecte généralement les règles suivantes.

Êtes-vous d'accord avec chacune de ces règles ? Pourquoi ?

	D'ACCORD	PAS D'ACCORD
1. Pour détendre l'atmosphère, je commence toujours l'entretien en abordant un sujet anodin (sans importance).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ensuite, je pose au candidat des questions sur son expérience professionnelle et sa formation.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Je ne prends jamais de notes.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Je parle longuement de l'entreprise.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Je ne montre jamais au candidat que je désapprouve sa réponse.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Je termine toujours l'entretien par une note positive.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**8.1** **2** • Mme Labeur a interviewé cinq candidat(e)s à un emploi.

Écoutez des extraits de ces entretiens en prenant des notes. Dites ce que vous pensez des cinq candidat(e)s. Lequel choisissez-vous ?

**3** • Vous venez de passer un entretien d'embauche et vous n'avez pas été embauché(e).

Imaginez les erreurs que vous avez pu commettre et exprimez des regrets.

*J'aurais dû mieux me préparer, je n'aurais pas dû..., il aurait fallu que je..., j'aurais pu..., etc.*

**4** • Jouez à deux.

À partir d'une offre d'emploi (telle la « petite annonce de vos rêves », page 95), préparez et simulez un entretien d'embauche.

*Vous êtes le(la) candidat(e) :* remettez votre curriculum vitae à l'employeur et préparez l'entretien.

*Vous êtes le recruteur :* consultez les informations page 159, section 8.

Le(la) candidat(e) et le recruteur se font assister d'une équipe de trois à cinq personnes, qui les aident à préparer l'entretien.

### LE CONDITIONNEL PASSÉ

On l'utilise pour exprimer un regret ou un reproche.

– Elle **aurait voulu** être médecin, mais elle a raté ses examens. (*regret*)

– Je **n'aurais pas dû** lui dire. (*regret*)

– Vous **n'auriez pas dû** lui dire. (*reproche*)

– Vous **auriez pu** être plus aimable. (*reproche*)

– On **aurait aimé** que tu nous informes. (*reproche*)

– Pour réussir, il **aurait fallu** travailler un peu plus/que tu travailles un peu plus. (*reproche*)

### L'avis du consultant

*On peut juger de la compétence d'une personne dès la première rencontre.*



• Qu'en pensez-vous ?