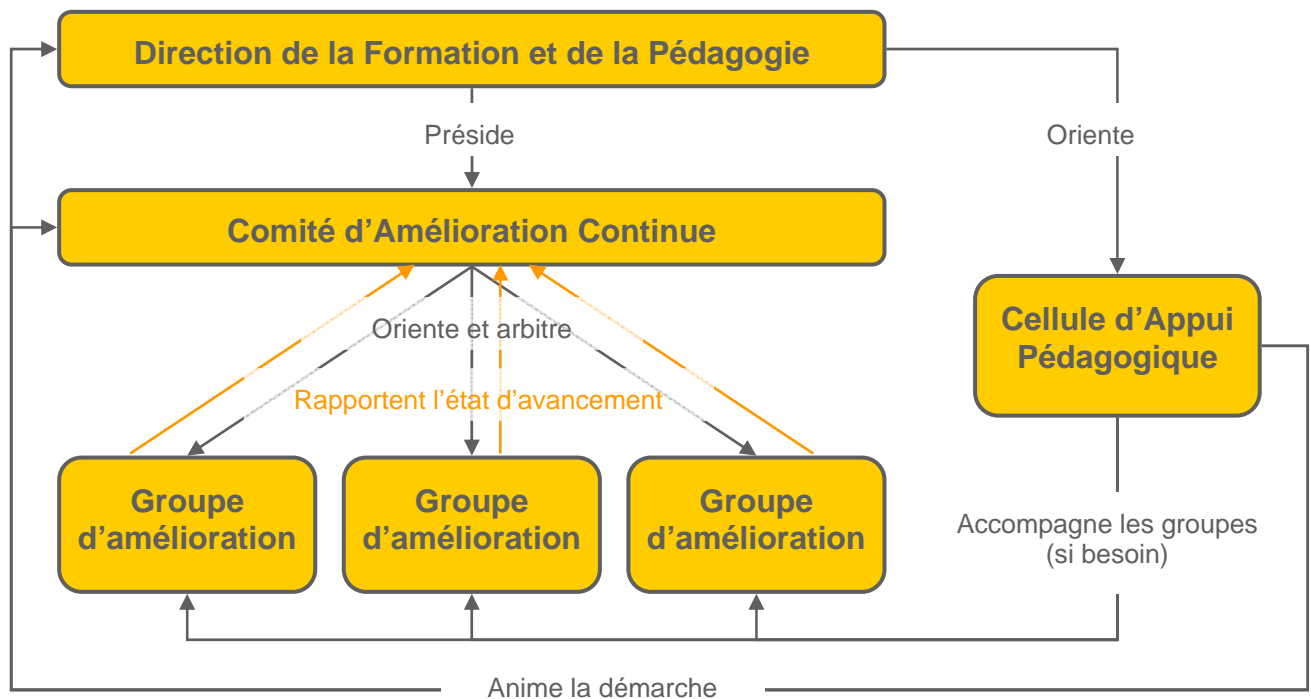


Responsabilité pédagogique exercée : Animateur d'un groupe d'amélioration continue

Contexte

La Démarche d'Amélioration Continue est organisée de la façon suivante :



Les actions menées par un groupe d'amélioration sont les suivantes :

- ▷ Faire l'**état des lieux** de la situation et **problématiser** le dysfonctionnement
- ▷ Proposer des solutions sous forme de **scénarii dimensionnées** (étude de faisabilité, identification des indicateurs associés) et les soumettre au Comité d'Amélioration Continue
- ▷ Coordonner la **mise en œuvre** du scénario retenu par le Comité d'Amélioration Continue
- ▷ **Mesurer** l'impact des solutions mises en œuvre
- ▷ Etablir un plan d'**actions correctives** dans un cycle d'amélioration continue
- ▷ Présenter les **résultats** des différentes actions menées au Comité d'Amélioration Continue

Les animateurs de groupe d'amélioration sont des acteurs « clé » du fonctionnement de cette démarche. La réussite et la pérennité des projets d'amélioration dépendent en grande partie de leur implication et de leur capacité à faire avancer le groupe sur ces différentes actions.

Mission

Animer un groupe de travail sur un projet d'amélioration continue de la formation.

Activités

- Organiser les réunions du groupe d'amélioration (rythme mensuel)
- Proposer les ordres du jour
- Préparer les documents utiles au déroulement des réunions
- Rédiger les comptes-rendus de réunion (avec plan d'action)
- Diffuser les comptes-rendus auprès des membres du groupe et des animateurs de la démarche

(via l'espace Moodle)

- Coordonner les actions à mener entre 2 réunions
- Présenter les résultats du groupe au Comité d'Amélioration Continue (1 à 2 fois par an)
- Présenter les travaux aux instances décisionnelles si besoin (CEVU...)

Moyens

Valorisation

- Charge de travail estimée : 2 jours/mois
- Compensation UTP/Prime : 10 UTP par semestre

Logistique

Les animateurs de groupe peuvent bénéficier d'une assistance logistique après de la Cellule d'Appui Pédagogique de l'UTC.

Contact : Amandine Raze (amandine.raze@utc.fr)

Accompagnement

-
- Co-animation pendant une période de x mois, mise en place d'actions de transfert
- *Formation : une formation de x heures est proposée aux nouveaux animateurs de groupes (sensibilisation qualité/amélioration continue, Démarche UTC, outils à dispositions) ?*
- ...

Outils

- Documentation de la démarche
- Processus formalisé
- Modèles documentaires pour les différents « enregistrements » (Note de cadrage, Compte-rendu de réunion, Présentation des scénarii, Grille d'évaluation des actions, etc.)